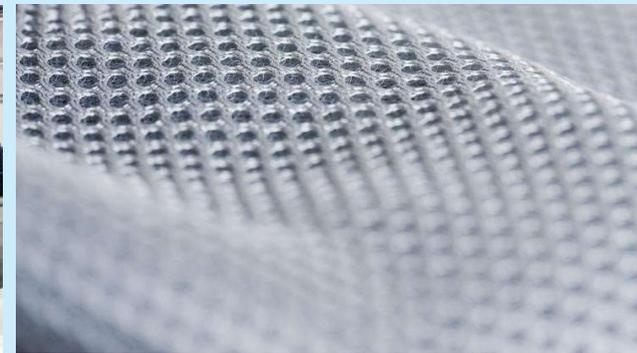


RAPPORT GREEN & SAFETY

2021/2022

CORPORATE PRESENTATION LA SOIE



1. OUR COMMITMENT TO OUR CUSTOMERS

INDUSTRY ON DEMAND



Serving our customers



Integrating critical **industrial processes** in house



Engage in **strong partnerships to co-design, develop and industrialise** technical products

« **Our Business is Helping Yours** »

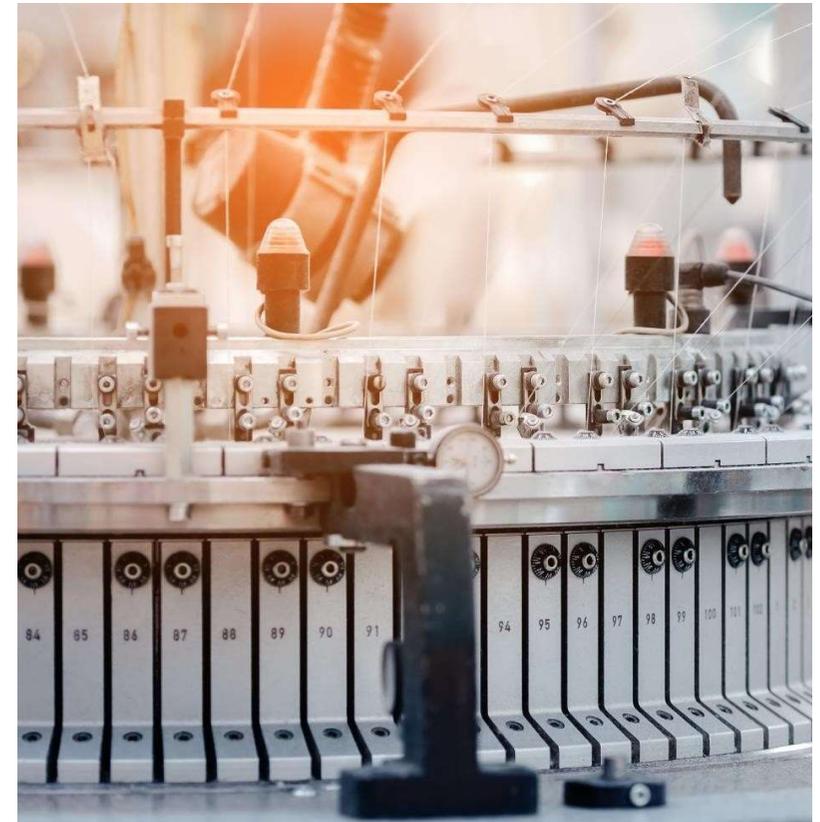
2. OUR VISION

To be a reference Euro-Mediterranean industrial platform:

- ✓ Acquisition of an **industrial platform in France** (Target identified)
- ✓ **R&D Focus** (In partnership with our **major industrial clients**)
- ✓ **Design / Prototyping / Production** on the most suitable platforms

Eco-development through digital means:

- ✓ **Digitalisation:** Future integration of Industry 4.0
- ✓ **Controlling and reducing the CO2 impact** of our products



Objective: To be a LEAD TIME KILLER for our clients

3. MAIN CHARACTERISTICS



Industrial operator specialising in the **design and manufacturing process of technical textile articles**



A product development team of over **20 textile / materials / process engineers**



A **multi-process industrial** platform combining **different means of production**



A European culture associated with a **EUROMED production**



Industrial reliability resulting from a strong automotive activity - **Compliance with the IATF standard since 2009** (frequent social/environmental and industrial audits carried out by our main industrial clients)



A strong quality approach: **ISO 9001 certified process**



A **quality/price ratio** validated by our **major accounts, leaders in their markets**

Objective: To develop a new major account every year

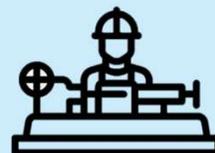
4. KEY FIGURES AND OPERATIONS



Multilingual



1 000 employees



**7 industrial sites
in Tunisia**



Multicultural



Over 200 customers

Top 12 industrial partners >

90% of turnover

(DECATHLON, FAURECIA, PSA,
BENETEAU, BORGERS, PETZL,...)



**Strong financial position
Banque de France rating: 4**

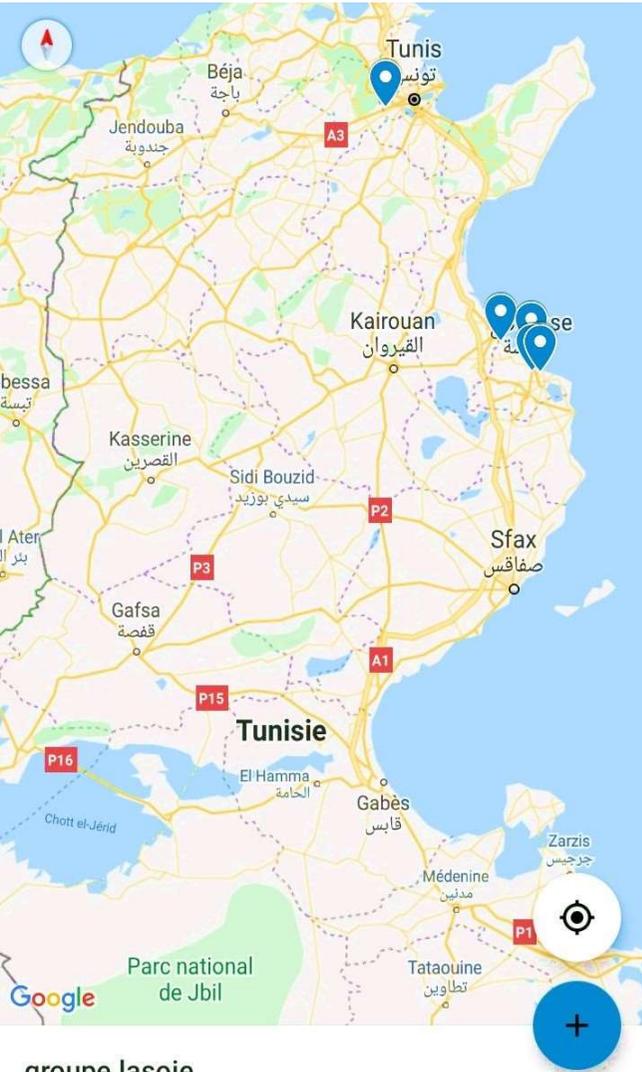


Consolidated turnover 2020: €18M
(cumulative growth rate over 8 years: ~20%)

**Estimated consolidated
turnover 2021: €25M**

20% annual growth to serve our customers

5. LOCATION OF PRODUCTION SITES



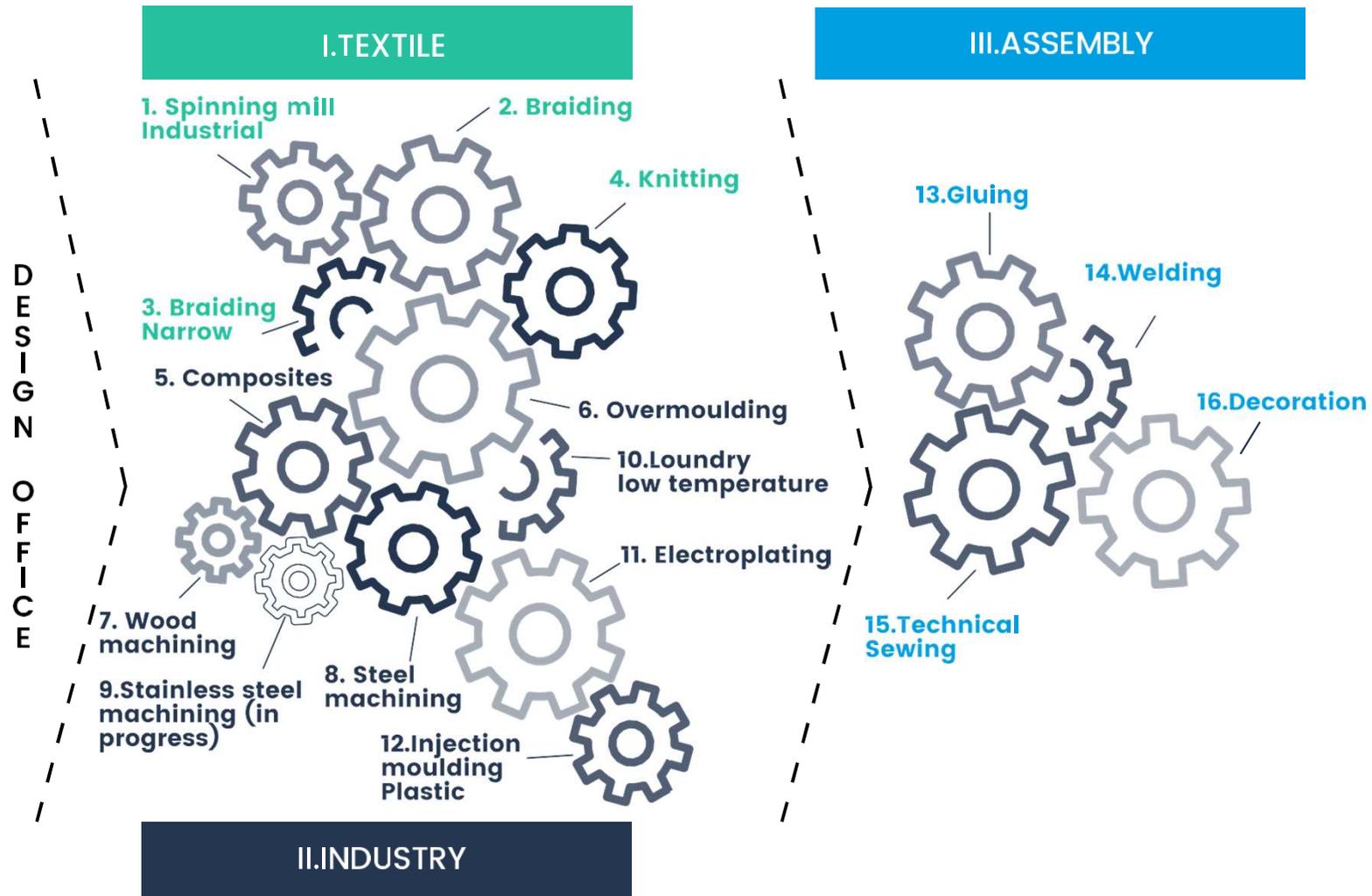
-  Bodheur
-  Lamta
-  Monastir
-  Ksar Hellal
-  Sousse (2 sites)
-  Meditec

6. BUSINESS SECTORS

- **LA SOiE's industrial culture since 1897: industry-specific technical threads**
- **Strengthened approach with the development of new activities since 2012 (DNA LA SOiE)**
- **Benefits for our clients :**
 - **Technology transfer**
 - **Pooling of industrial resources**
 - **Sharing of methods and industrialisation**
 - **Synergies**
 - **Shared PM & consumables libraries**

A multi-industry approach to serve our clients and our efficiency

7.MAPPING INDUSTRIAL ACTIVITIES



A multi-process vision to promote responsiveness and productivity

8. ACHIEVEMENTS 2021-2022

In 2020, what is the impact of COVID on our business?

Less growth: +7%

Decrease in volumes compensated by the **rise of new projects**

-30% off current projects

+37% on new projects, particularly automotive



Some successes 2020 - June 2021 :

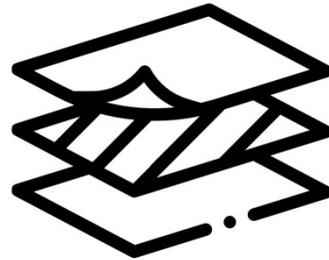
- Partnership with **the European leader in safety gloves**
- Partnership with the **N°1 French sailmaker**
- Partnership with **ZODIAC**
- Establishment of a production of inflatable articles (**drop-stich**) near **Europe with DECATHLON**
- Launch of Map Pocket production for **DAIMLER**
- Finalisation of our partnership with **PETZL**

A highly resilient multi-process & multi-activity dynamic

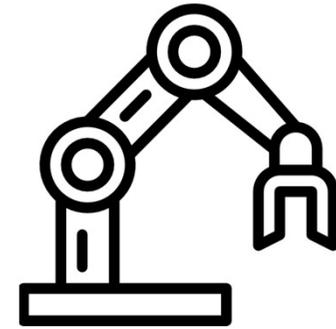
8.1 OUR PROCESS SUCCESSES



Metalworking integration



CNC cutting integration
automatic fabric



Integration of a robot for
the application of glue

Integration of new processes to better serve our client-partners

8.2 OUR QUALITY ACHIEVEMENTS



Quality certification and ATF



Decathlon quality certification



QIMA Quality Audit Certification

The specific requirements of each of our clients benefit all of us (system quality integration)

8.3 OUR SUCCESSES IN HR

Our state of mind: "TO BE SPORTSMEN"



Integration of a management controller within LA SOiE



35% versatility at operator level



189 days without an accident at work

Staff turnover < 2%

"Well-being at work": A responsibility & a guarantee of efficiency

8.4 OUR CSR SUCCESSES



Projet Map Pocket for Daimler

Replacement of **solvent-based glue by water-based glue** following the integration of a **glue dispensing robot**

New cutting pattern **allowing a material saving of 6%**

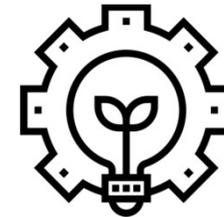
CNC cutting and drilling versus **die cutting**



Flexible tablet project for Ford

Replacement of the **hot melt bonding process of metal to textile by an insertion process**

Replacement of **the metal weld with a crimped sleeve**



Green Project

Recycling of **7.5 tons of textile waste / day**

Ongoing project :

Air / Water punching bag

Allows the textile waste to be replaced by two air/water chambers

Carbon footprint assessment underway to accelerate and reduce our carbon footprint

9. OUR FUTURE PERSPECTIVES - OUR PRIORITIES



Developing new expertise:

Composite expertise

Metal expertise

Injection expertise

Enrichment and expansion of our machine park with larger tonnages (500t and more)



Developing our good practices:

Certifications

**ISO 14001
45001 Q4 2021**



To be evermore technical in the service of our customers

10. OUR AMBITIONS



Recruitment of **1,000 employees** over **3 / 5 years**



Train each of them to make them / us / you progress



Significantly increase our research and testing resources (through partnerships with our partners and leading laboratories)



Investing in our industrial resources



Develop new **technical products** in partnership with our customers



To be a sustainable and positive part of our environments in the service of their various communities

To become a leading industrial ETI by 2024 -2026

I - Entreprise LA SOIE SARL

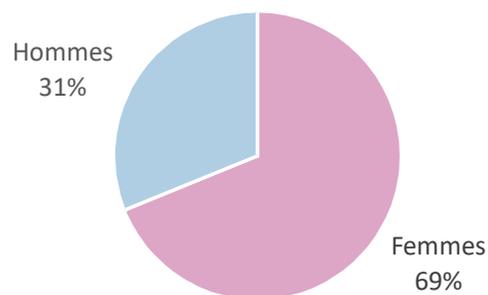
LA SOIE :

La fondation de la société LA SOIE remonte à 1897. Elle est née de l'association de plusieurs fabricants de soie à coudre et à broder qui étaient las de se faire concurrence.

Notre société s'est spécialisé, par la suite, dans la production de fil pour la confection, chaussure, ganterie, maroquinerie et sellerie puis, diversifiant progressivement ses activités industrielles, LA SOIE est devenue filtier moulinier en fils industriels, naturels, artificiels et synthétiques.

à partir de 1950. Aujourd'hui ce site constitue la plateforme logistique de la Soie Neyme.

Répartition de l'effectif :



CDI
98%

Consommations en 2021:



Electricité : 210000 kWh



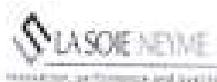
Eau : 500 m³



Déchets : 105680,67 kg

Dont 47 % ont été revalorisés par des prestataires

III – Notre engagement au Global Compact des Nations Unies renouvelé



Tunisia 29-09-2017

H.E. António Guterres
Secrétaire Général Nations Unies
New York, NY 10017 USA

Objet : Lettre d'adhésion au Global Compact des Nations Unies

Honorable Secrétaire-Général, J'ai l'honneur de vous confirmer que La Soie soutient les dix principes du Global Compact des Nations Unies concernant le respect des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption. Par cette lettre, nous exprimons notre volonté d'intégrer ces principes dans la stratégie de notre entreprise, sa culture, ses opérations quotidiennes, et de les faire progresser dans notre zone d'influence. Egalement, de participer à des projets collaboratifs faisant progresser les objectifs de développement plus larges des Nations Unies, en particulier les objectifs de développement durable. La Soie fera une déclaration publique de cet engagement à ses parties prenantes. Nous convenons également que l'une des obligations qui conditionne notre participation au Global Compact est la publication annuelle d'une Communication sur le Progrès (COP), décrivant les efforts de notre entreprise dans l'intégration des 10 principes et dans le soutien de tous groupes de travail spécialisés créé par le UN Global Compact que notre entreprise peut rejoindre à une date ultérieure. Nous nous engageons donc à publier nos progrès dans un délai d'un an maximum à compter de notre date d'adhésion, et par la suite annuellement, en conformité avec les directives pour les Communications sur le progrès du Global Compact. Cette COP contiendra trois éléments :

1. Le renouvellement signé du dirigeant envers le Global Compact et ses principes (document distinct de la présente lettre)
2. Une description des actions pratiques (politiques, procédures, activités) que l'entreprise a prises ou planifiées pour intégrer les thèmes des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.
3. Une mesure des résultats des actions entreprises, ou des objectifs chiffrés.

Meilleures salutations,

Yassine NEGUIR
Directeur Générale


LA SOIE-NEYME SAS
S.A.S. au Capital de 6.080.000 €
20, avenue Kléber - 75116 PARIS
Tél 01.41.10.43.60 - Fax 01.45.02.81.09
SIRET 552 103 103 00055 - APE 1310Z
N° TVA FR 80 552 103 103



IV – Notre démarche RSE

1 - Notre Charte RSE

LASOIE NEYME et La Soie SARL ont été créées pour proposer à ses clients un ensemble de services performants répondant à l'évolution de leurs besoins.

Ainsi notre politique est basée sur 04 axes qualité :

Q1- D'identification et maîtrise des risques.

---> Pour cela, toutes nos forces doivent être tournées vers le service de nos clients et alors leurs satisfactions

Q2- La rentabilité et la pérennité sont la raison d'être de notre société.

Q3- De conformité produits et services.

Q4- De confiance de nos clients

03 Axes Green

Green :

G1- Identifier les aspects & Prévenir les impacts environnementaux.

G2- Optimiser l'utilisation des ressources naturelles.

G3- Satisfaire les obligations de conformité

06 Axes Health & Safety

Safety :

S1- Tendre vers le « Zéro accident ».

S2- Réduire Prévenir les maladies professionnelles et les risques psychosociaux.

S3- les risques aux postes de travail.

S4- Prévenir les crises majeures.

S5- Eliminer les dangers

S6- Consulter et faire participer les travailleurs cadres et non cadres

Notre système qualité doit être le moyen privilégié de détecter notre souci et d'identifier les besoins implicites et explicites de nos clients jusqu'à leur satisfaction totale.

En tant que moyen de suivi de nos performances, du respect des différents objectifs que nous sommes fixés et en tant qu'il est l'un des piliers de l'évolution de la société, notre politique qualité est revue

quant à son adéquation permanente.

L'ensemble de nos responsables doit créer des relations de confiance mutuelle avec les salariés de la société, ses clients et ses fournisseurs, et être particulièrement impliqués dans la communication externe du fonctionnement de nos sites. Le responsable Qualité client & système Management Intégré (G&S) devra maintenir la cohérence entre les actions engagées et le système appliqué tout en visant l'amélioration continue et la simplicité des procédures, développer, mettre en œuvre, entretenir, améliorer et vérifier les processus du SMI (G&S), sensibiliser le personnel aux exigences qualité, santé et sécurité et environnement, développer l'esprit QG&S, animer le système QG&S de LA SOIE et rendre compte de son fonctionnement.

Le travail d'équipe est privilégié et l'approche processus est un outil majeur au service de l'efficacité et l'efficience de notre société.

Afin de poursuivre notre démarche d'amélioration continue; de l'efficacité du système, nous nous engageons à respecter le système de management défini pour les certifications ISO 9001:2015 et IATF 16949:2016 ISO 45001:2018 et ISO 14001:2015 selon le domaine d'application de LASOIE et LA SOIE NEYME .

J'invite l'ensemble du personnel à respecter notre Politique Qualité Green & Safety, afin que notre système mis en œuvre soit conforme aux objectifs groupe, aux exigences de nos clients, aux exigences légales et réglementaires, soit effectivement appliqué par tous et révisé, Tous les pilotes me rendent compte à travers le système de management qualité Intégré (G&S).

Je compte sur l'implication de chacun d'entre vous, pour un déploiement efficace et efficient de cette politique Qualité, Santé, Sécurité et Environnement.

Je m'engage à soutenir l'action de tous dans cet esprit et à mettre en place les moyens nécessaires pour assurer le bon fonctionnement de notre système Qualité SMI.

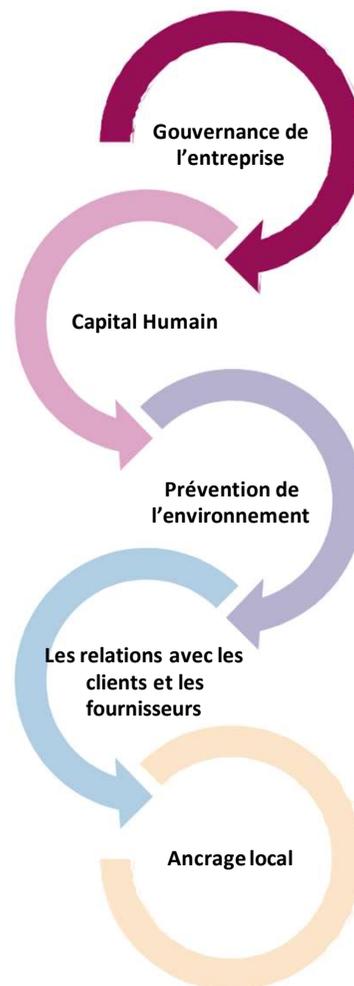
La politique qualité Green & Safety est mise à la disposition de toutes les parties intéressées, en cas de demande ou d'évolution de celle-ci.

IV – Notre démarche RSE

2 – Les 5 axes de notre Charte RSE

Favoriser le bien-être des salariés et leur développement professionnel. Faire bénéficier chaque collaborateur de conditions de travail propices. Promouvoir le dialogue social.

Améliorer en continu la satisfaction de nos clients. Sensibiliser nos parties prenantes sur les enjeux sociétaux et environnementaux. Entretien de partenariats durables avec nos fournisseurs locaux.



Intégrer les principes de responsabilité sociétale dans nos pratiques, liées à nos activités. Valoriser les actions mises en place et améliorer notre performance globale. Communiquer avec nos parties prenantes.

Prendre en compte l'impact de nos activités sur l'environnement. Protéger et préserver la biodiversité des actes liés à notre métier en optimisant nos consommations énergétiques et en utilisant des matières plus respectueuses de l'environnement.

Participer au développement socio-économique du territoire local.

V – Nos actions

1 - Gouvernance de l'entreprise



1. - Certification ISO 14001&45001

Afin de valoriser son savoir-faire, LA SOiE s'est engagée dans une démarche de certification ISO 14001 relative aux Bonnes Pratiques de Fabrication des produits cosmétiques.

Objectif 2021 : Être certifiée ISO 14001&45001 Fin 2021

Résultats : Un audit a été réalisé par l'organisme RoyalCert afin d'évaluer notre situation au regard de la norme ISO 14001&45001.

Résultat de l'audit de certification : Zéro Non-conformité

Objectif 2021 : Être certifiée ISO 14001&45001 fin 2021.

2. - Déploiement d'un Système de Management Intégré

Un Système de Management Intégré a été déployé afin de structurer notre système, d'améliorer nos pratiques et de piloter la performance de LA SOiE svt les référentiels :IATF 16949/ISO9001/ISO14001&ISO45001.

Objectif 2021: Mise en place du Système de Management Intégré avant fin juin 2021.

Résultats : Système de Management Intégré déployé à 100 %.

Objectif 2021 : Améliorer la performance globale de LA SOiE.

V – Nos actions

1 - Gouvernance de l'entreprise



3. - *Approche processus*

Une approche processus a permis de mettre au cœur de notre organisation la satisfaction de nos clients. Une cartographie des processus a été établie. Pour chaque processus, une carte d'identité décrivant ses éléments d'entrées et ses livrables a été définie.

Objectifs 2021 : Réaliser la cartographie des processus.

Réaliser des ateliers avec chaque pilote de processus afin d'établir les cartes d'identité processus.

Résultats : La cartographie des processus et les cartes d'identité processus ont été établies à 100%.

Objectif 2021: Réaliser les revues de processus.

4. - *Approche systématique des activités par les risques*

Une analyse des risques a été réalisée sur chaque processus, permettant d'identifier les risques critiques à maîtriser. Des actions d'amélioration sont mises en œuvre afin de minimiser ces risques.

Objectifs 2021 : Réaliser des ateliers afin d'établir l'analyse des risques de chaque processus.

Proposer des actions d'amélioration afin de pallier les risques critiques.

Résultats : Les analyses des risques ont été réalisées à 100%.

Un recensement de proposition d'actions d'amélioration a été fait. Ces actions restent à être validées par la Direction.

Objectif 2021 : Réviser l'analyse des risques.

V – Nos actions

1 - Gouvernance de l'entreprise



5. – *Identification des parties prenantes et communication avec elles*

LA SOIE échange avec ses partenaires (clients, fournisseurs, ...) sur son engagement vis-à-vis de la RSE et sur sa volonté d'améliorer ses performances sociétales et environnementales.

De plus, LA SOIE communique sur sa politique RSE via son site internet : <https://www.LA SOIE.fr/>

Objectif 2021: Communiquer sur son engagement RSE auprès de ses parties prenantes.

Résultats : L'équipe encadrante est totalement informée de notre démarche RSE, ainsi que nos principaux clients.

Objectif 2021/2022 : Elargir la communication à l'ensemble du Personnel de LA SOIE et à l'ensemble de ses parties prenantes.

6. – *Communication sur le Global Compact*

Objectif 2021/2022 : Communiquer à l'ensemble du Personnel sur notre engagement vis-à-vis des dix principes du Global Compact.

Diffuser ce rapport RSE à l'ensemble du Personnel.

1.7 - *Evaluation EcoVadis*

Notre performance RSE a été évaluée par l'organisme EcoVadis.

Nous avons obtenu la note de 48/100, ce qui nous a permis de recevoir la distinction «Bronze».

Objectif 2021 : Compléter le questionnaire EcoVadis avant le 20/11/2022.

Résultat : L'évaluation a été réalisée à 100% dans le temps imparti.

Objectif 2022 : Être réévaluée en août 2019 par EcoVadis pour obtenir le niveau « Gold ».



V – Nos actions

2 – Capital Humain



2.1 - Santé et sécurité des collaborateurs

- ❖ Un enregistrement des accidents de travail était jusque-là réalisé. Nous avons mis en place des indicateurs permettant de mesurer les taux de fréquence et de gravité.

Objectif : 0 accident de travail.

Résultats : En 2020, 0 accident de travail a été recensé.

Taux de fréquence = 0 % Taux de gravité = 0%

- ❖ A LA SOIE, 6 salariés sont des Sauveteurs Secouristes du Travail (SST). Ils sont reconnaissables par leur charlotte de couleur bleue et au macaron présent sur leur blouse.

- ❖ Un trombinoscope des SST est également affiché à l'entrée du Personnel.

Objectif 2021 : Assurer le renouvellement des SST.

Résultat : Le renouvellement des SST a été réalisé en December 2021.

Objectif 2021/2022 : Renouveler les SST en December 2021.

- ❖ Nous nous assurons que des Equipements de Protection Individuelle (EPI) sont mis à la disposition du Personnel. Les chaussures de sécurité sont renouvelées une fois par an.

Objectifs 2020 : Faire bénéficier 100% du Personnel d'EPI (blouse, charlotte, chaussures de sécurité, bouchons d'oreilles).

Renouveler les chaussures de sécurité.

Résultats : 100% du Personnel disposent d'EPI.

Les chaussures de sécurité ont été renouvelées courant l'été 2021.

Objectifs 2021/2022 : Renouveler les chaussures de sécurité courant l'été 2021.

Mettre en place des bouchons d'oreilles personnalisés.

V – Nos actions

2 – Capital Humain



2.1 - Santé et sécurité des collaborateurs (suite)

- ❖ LA SOIE fait bénéficier ses collaborateurs d'une mutuelle d'entreprise.

Objectif : Faire bénéficier 100% des salariés d'une mutuelle.

Résultat : 100% des collaborateurs bénéficient de la mutuelle d'entreprise.

- ❖ La sécurité des salariés passe également par la maîtrise du risque incendie. Deux panneaux de point de rassemblement ont été installés. Des plans d'évacuation sont présents dans les locaux.

Objectif 2021 : Réaliser un exercice d'évacuation incendie.

- ❖ Une analyse des risques professionnels est réalisée chaque année, afin d'évaluer les risques liés au travail.

Objectif 2021 : Mettre à jour le Document Unique en 2021.

Résultat : Le Document Unique a été mis à jour en 2021 et est en cours de révision pour 2022.

Objectifs 2021/2022 : Mettre à jour le Document Unique en 2022.

Sensibiliser l'ensemble du Personnel aux gestes et postures afin de réduire les Troubles Musculo-Squelettiques (TMS).

2.2 - Dialogue et conditions de travail

- ❖ LA SOIE adhère aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948, applique les conventions de l'Organisation Internationale du Travail .



V – Nos actions

2 – Capital Humain



2.2 - Dialogue et conditions de travail (suite)

- ❖ La Direction souhaite améliorer le dialogue avec les salariés et les conditions de travail de chacun, et ainsi contribuer à la performance économique de l'entreprise.

Objectifs 2021 : Mettre en place un Comité Social et Economique.

Réaliser un entretien annuel « de progrès ».

Réaliser une enquête de « bien-être » sur le lieu de travail.

Mettre en place une boîte à idées afin de permettre à chacun de faire des suggestions d'amélioration sur les conditions de travail, ...

2.3 - Formation

Chaque année un planning des formations est établi en fonction des besoins et de la réglementation. Un budget « Formation » est attribué annuellement.

Objectif 2021 : Utiliser le budget « Formation » pour l'année en cours.

Résultat : En 2021, LA SOIE a investi pour le volet « Formation » 133% du budget initialement prévu (soit un dépassement de budget de 33%).

Objectifs 2021/2022 : Proposer aux salariés volontaires la formation « Equipier de Première Intervention ».

Sensibiliser l'ensemble des salariés aux principes du Global Compact.

Mettre en place un processus d'intégration des nouveaux salariés.

2.4 - Motivation des salariés

- ❖ Plusieurs événements conviviaux sont organisés pour le Personnel afin de renforcer les liens et de développer la culture de l'entreprise .

V – Nos actions

2 – Capital Humain



2.4 - Motivation des salariés (suite)

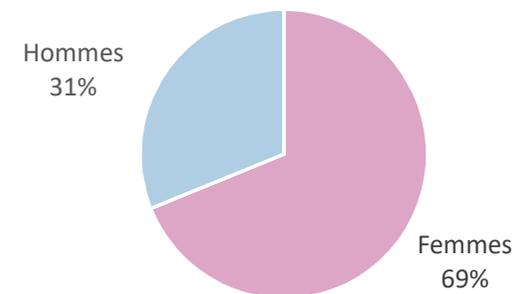
- ❖ Une salle de pause équipée (vaisselle, micro-ondes, plaques de cuisson, hotte, réfrigérateur, évier, lave-vaisselle, ...) est mise à disposition de l'ensemble du Personnel lors des pauses.
- ❖ A l'extérieur, un espace est aménagé (pergola, table, chaises) pour les fumeurs et pour ceux désirant profiter du soleil en été.
- ❖ La Direction verse à ses collaborateurs des primes exceptionnelles, selon les résultats de l'entreprise.
- ❖ Effectuer une activité en dehors de l'entreprise permettrait d'apprendre à mieux connaître ses collègues et de passer un moment convivial.

Objectif 2021 : Participer à des activités inter-entreprises.

2.5 - Elimination de la discrimination, du travail forcé et du travail des enfants – Lutte contre les inégalités

- ❖ Les femmes sont au cœur de l'activité de LA SOIE.
- Objectif :** Participer à l'insertion des femmes dans le monde professionnel.
- Résultat :** 69 % des salariés de LA SOIE sont des femmes.

- ❖ LA SOIE n'a recourt à aucune forme de discrimination, que ce soit lors d'un recrutement, ou bien lors d'une promotion. Chacun est apprécié indépendamment de sa couleur de peau, son âge, son sexe, sa religion, ...



V – Nos actions

2 – Capital Humain



2.5 - Elimination de la discrimination, du travail forcé et du travail des enfants – Lutte contre les inégalités (suite)

- ❖ LA SOIE participe par une cotisation aux **associations** des parents et amis des **handicapés** de **Tunisie** (APAHT) est née en 1985,
- ❖ son action est dirigée vers les personnes à besoins spécifiques porteuses d'**handicap** mental léger ou moyen. L'**association** est présente un peu partout en **Tunisie** avec 22 centres répartis entre le nord et le sud du pays.

Objectif : Participer à aider les personnes en situation d'handicap .

Résultat : En 2021, une valeur de 500Dt a été confiée au centre **handicapés** de **Tunisie** (APAHT) .

Objectif 2021 : Continuer à cotiser pour les centres **handicapés** de **Tunisie** (APAHT)

- ❖ LA SOIE souhaite s'investir dans la lutte contre les inégalités et soutenir des organismes locaux aidant les personnes en difficulté.

Objectifs 2021/2022 : Anonymiser les candidatures lors des recrutements.

Participer à une association locale (réfugiés, analphabètes, ...).

V – Nos actions

3 – Prévention de l'environnement



1. - Réduction de nos impacts, liés à nos activités, sur l'environnement

LA SOIE souhaite réaliser un Bilan Carbone afin de comptabiliser ses émissions de gaz à effet de serre et de réduire ces rejets.

Objectif 2019 : Réaliser un Bilan Carbone courant 2021.

Résultat : Des devis sont en cours d'établissement par des organismes spécialisés.

Objectif 2021 : Effectuer le Bilan Carbone et mettre en place le plan d'actions associé.

2. – Analyse du Cycle de Vie

LA SOIE souhaite réaliser une Analyse du Cycle de Vie de ses produits afin d'évaluer les impacts environnementaux des produits fabriqués.

Objectif 2021 : Réaliser une Analyse du Cycle de Vie.

3. - Gestion des ressources

❖ Un audit énergétique a été réalisé en 2021.

Objectif 2021: Etablir un plan d'actions suite à cet audit énergétique.

Résultat : Le plan d'actions est en cours.

Objectif 2021 : Analyser et mettre en place des actions correctives suite à l'audit énergétique.

❖ Une vérification de la chaudière et de la climatisation a lieu tous les ans. Cela permet de diminuer les risques de perte d'énergie.

Objectif 2021/2022 : Faire vérifier la chaudière et la climatisation en 2021.

Résultat : La climatisation a été vérifiée en septembre 2018 et la chaudière en October 2021.

Objectif 2021/2022 : Faire contrôler ces appareils en 2022.

V – Nos actions

3 – Prévention de l'environnement



3.3 - Gestion des ressources (suite)

- ❖ Nous commençons à utiliser des ampoules à basse consommation. Les changements d'ampoules se font au fur et à mesure.
- ❖ LA SOIE récupère la chaleur résiduelle dégagée par les compresseurs. Elle permet de chauffer une des salles de Production en hiver.
- ❖ LA SOIE souhaite mettre en place d'autres actions afin de réduire ses consommations et/ou les rendre plus responsables.

Objectifs 2021/2022 : Achat d'électricité verte.

Installer des détecteurs de présence pour l'éclairage des vestiaires femme.

Mettre en place des boutons-poussoirs ou des détecteurs infra-rouges à chaque point d'eau.

Isoler la salle de conditionnement des produits alcooliques afin d'optimiser la consommation d'énergie.

3.4 - Préservation de la biodiversité et des paysages

- ❖ LA SOIE a investi dans un compacteur industriel afin de réduire notre volume de déchets non recyclables.
- ❖ Des bacs de rétention ont été installés dans les ateliers

V – Nos actions

3 – Prévention de l'environnement



3.4 - Préservation de la biodiversité et des paysages (suite)

- ❖ Un tri des déchets est réalisé sur l'ensemble des déchets produits. Chaque type de déchets dispose d'un contenant. On distingue : le carton, le film étirable, la ferraille, le verre, le papier, les mandrins plastiques, les palettes en bois usagées, les rebuts de vrac, le complexe, les cartouches et le compacteur (déchet tout venant).

Objectif 2021/2022 : Trier nos déchets selon leur catégorie.

Résultats : En 2021, nous avons rejeté 183920 kg de déchets dont 47% ont été revalorisés par nos prestataires.

Un tri sélectif a été mis en place concernant les déchets ménagers avec l'ajout de deux poubelles identifiées et d'un container à couvercle jaune pour tous les emballages.

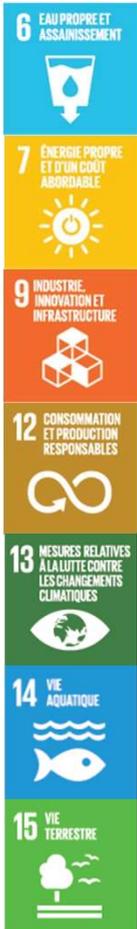
Un bac a également été ajouté en zone de Production afin de récolter d'éventuels morceaux de bois.

Objectif 2021/2022 : Diminuer la quantité de déchets et améliorer notre performance de tri.

- ❖ Nous privilégions l'envoi de nos courriers en « lettre verte ». Cela permet de diminuer le taux de rejet de CO₂ de 30%.

V – Nos actions

3 – Prévention de l'environnement



3.4 - *Préservation de la biodiversité et des paysages (suite)*

- ❖ LA SOIE utilise des produits de nettoyage et de désinfection Hikel: ils sont non dangereux pour l'environnement.
- ❖ LA SOIE réduit ses consommations d'eau.
 - Un lave-vaisselle est installé dans la salle de pause et fonctionne uniquement lorsque l'appareil est plein.
 - Les besoins en eau des espaces verts ont été limités : l'arrosage, lorsqu'il est nécessaire, a été automatisé.

Objectif 2021/2022 : Réduire la consommation d'eau.

Résultat : En 2021, 443 m³ d'eau ont été consommés sur l'ensemble du site de LA SOIE.

- ❖ L'eau du réseau est utilisée pour les besoins domestiques et pour le nettoyage et la désinfection des équipements de production.
- ❖ LA SOIE met à disposition des salariés deux fontaines à eau équipées de bonbonnes de 18,9 L. Une fois vides, ces dernières sont récupérées et réutilisées par le fournisseur.
- ❖ Une machine de désinfection a été installée. Cela permet de désinfecter les équipements uniquement avec de l'eau osmosée.
- ❖ Nous utilisons également en Production des tuyaux de transferts certifiés sans phtalate. Cette particule est dangereuse pour l'environnement, notamment pour les organismes aquatiques.



V – Nos actions

3 – Prévention de l'environnement



3.4 - Préservation de la biodiversité et des paysages (suite)

- ❖ LA SOIE a adhéré au projet régional « Usine du Futur ». Nous souhaitons, via ce projet, dématérialiser les dossiers de lot et ainsi réduire de manière conséquente notre consommation de papier.

Objectif : Réduire la consommation de papier.

Résultat : En 2021, nous avons consommé 1198 kg de papier.

- ❖ LA SOIE souhaite continuer ses progrès dans le but de protéger l'environnement.

Objectifs 2021/2022 : Réduire les déplacements motorisés (covoiturage, vélo, ...).

Optimiser les déplacements, notamment les frets, en évitant les trajets à vide.

Mobiliser les collaborateurs sur les gestes et attitudes « éco-responsables ».

Réduire la consommation de papier (impression recto-verso, suppression des demandes d'absence papier (optimisation de la pointeuse ...).

Réduire la consommation de gobelets en plastique et en carton (remplacement par des mugs).

Utiliser du papier recyclé ou labellisé .

Participer à un programme de restauration ou préservation d'écosystème dégradés ou d'espèces en voie d'extinction ANGED.

V – Nos actions

4 – Relations avec les clients et les fournisseurs



1. – *Mesure et analyse du niveau de satisfaction des clients*

Objectif 2021 : Mesurer la satisfaction de nos parties prenantes et optimiser la relation.

2. - *Sensibiliser*

Notre objectif est de satisfaire les besoins des clients et les orienter sur des solutions plus durables.

Objectif 2021/2022 : Proposer des solutions durables lors de nouveaux projets.

3.- *Accompagnement de nos fournisseurs et prestataires de proximité sur des questions liées à l'environnement*

❖ LA SOIE privilégie des partenariats avec des fournisseurs et sous-traitants de proximité.

Objectif2021: Partenariats avec 70% de fournisseurs et sous-traitants dans un périmètre de 300 km autour de LA SOIE.

Résultat : Nous travaillons actuellement avec 61,7% de fournisseurs et sous-traitants de proximité.

Objectif 2021/2022 : Continuer à développer notre réseau de partenaires locaux.

V – Nos actions

4 – Relations avec les clients et les fournisseurs



4. – *Sélection et référencement des fournisseurs responsables*

Objectifs 2021 : Rédiger une « Charte engagement RSE fournisseur » qui devra être signée par tous nos fournisseurs.

Rédiger une « Charte Achats Responsables ».

Définir les critères de sélection et d'évaluation des fournisseurs et sous-traitants.

Évaluer les fournisseurs et sous-traitants selon les critères RSE (Evaluation EcoVadis, Audit externe).

5. - *Communication de nos bonnes pratiques à nos parties prenantes*

❖ Par le biais de ce rapport RSE, LA SOIE communique ses résultats de l'année précédente et ses objectifs pour l'année prochaine.

❖ LA SOIE partage également avec ses parties prenantes sa performance RSE via la plateforme EcoVadis.

❖ Afin de lutter contre la corruption, LA SOIE n'accepte aucun cadeau de la part de ses parties prenantes.

Objectif 2021/2022 : Rédiger un « Code d'éthique » que nous ferons signer à tous nos partenaires.

V – Nos actions

5 – Ancrage local



5.1 – Concertation locale / Dialogue

- ❖ Des membres de LA SOIE participent à des réunions organisées par des organismes locaux dont la Chambre de Commerce et d'Industrie (CTFCI) Chambre Tuniso-Française de Commerce & d'Industrie.

5.2 - Implication de l'entreprise dans son territoire local

- ❖ LA SOIE a adhéré début 2021 au projet régional « Usine du Futur ».

Objectif : Déployer le projet courant 2021/2022.

Résultat : Plusieurs réunions ont eu lieu en présence d'un représentant de l' « Usine du Futur ». Le projet est en cours.

- ❖ LA SOIE est membre de la ctfcI Chambre Tuniso-Française de Commerce & d'Industrie.

VI – Communication sur le Progrès

1 – Les 10 principes du Global Compact



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme

2. Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme

Droits de l'Homme

3. Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

4. Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi

5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

6. Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

Normes internationales du travail

7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement

8. Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

Environnement

10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Lutte contre la corruption

LES 10 PRINCIPES